

Kärlek
Energi
Dynamik



Välkommen

Till J BILs andra hållbarhetsrapport

”Genom systematisk och löpande uppföljning av våra hållbarhetsmål vinner vi ny kunskap i organisationen samtidigt som vi skapar förutsättningar för ständig förbättring. I denna rapport beskriver vi årets framsteg.”

Anders Karlander, vice VD och ansvarig för hållbarhetsarbetet inom J BIL



Om hållbarhetsrapporten

Redovisningsprofil

Det här är J BILs andra hållbarhetsrapport i enlighet med svensk redovisningslag ÅRL. Rapporten beskriver den operativa verksamheten J BIL AB (556343-9487) och avser perioden 2022-01-01 till 2022-12-31. Ytterligare information om koncernens struktur och finansiella resultat beskrivs i J BILs årsredovisning 2022.

Styrelsens ansvar

J BILs styrelse är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet. Den operativa utvecklingen av hållbarhetsarbetet har delegerats till J BILs ledningsgrupp. Denna hållbarhetsrapport är antagen av ledningsgruppen och styrelsen i mars 2023.

För upplysningar och frågor om denna rapport och J BILs pågående hållbarhetsarbete mejla hallbarhet@jbil.se



s. 5. VD:n har ordet

s. 6. J BILs verksamhet

s. 7. Hållbarhet på J BIL

Värdekedjan

J BILs strategi

Väsentlighet

Året i korthet

Kort om J BIL

Ekonomiska indikatorer och hållbarhet

s. 14. Miljö och klimat

GHG-protokollet

Vårt klimatavtryck

Fordonsbränsle

Försäljning av fordon

Materialåtervinning och avfall

Energianvändning

Ekosystem och biologiskt mångfald

s. 22. Personal

Våra kärnvärden

Systematiskt arbetsmiljöarbete

En attraktiv arbetsplats

Kompetensutveckling

Jämställdhet och mångfald

Trivsel och engagemang

Det personliga engagemanget i organisationen

s. 30. Samhälle

Mänskliga rättigheter

Leverantörskod och uppföljning

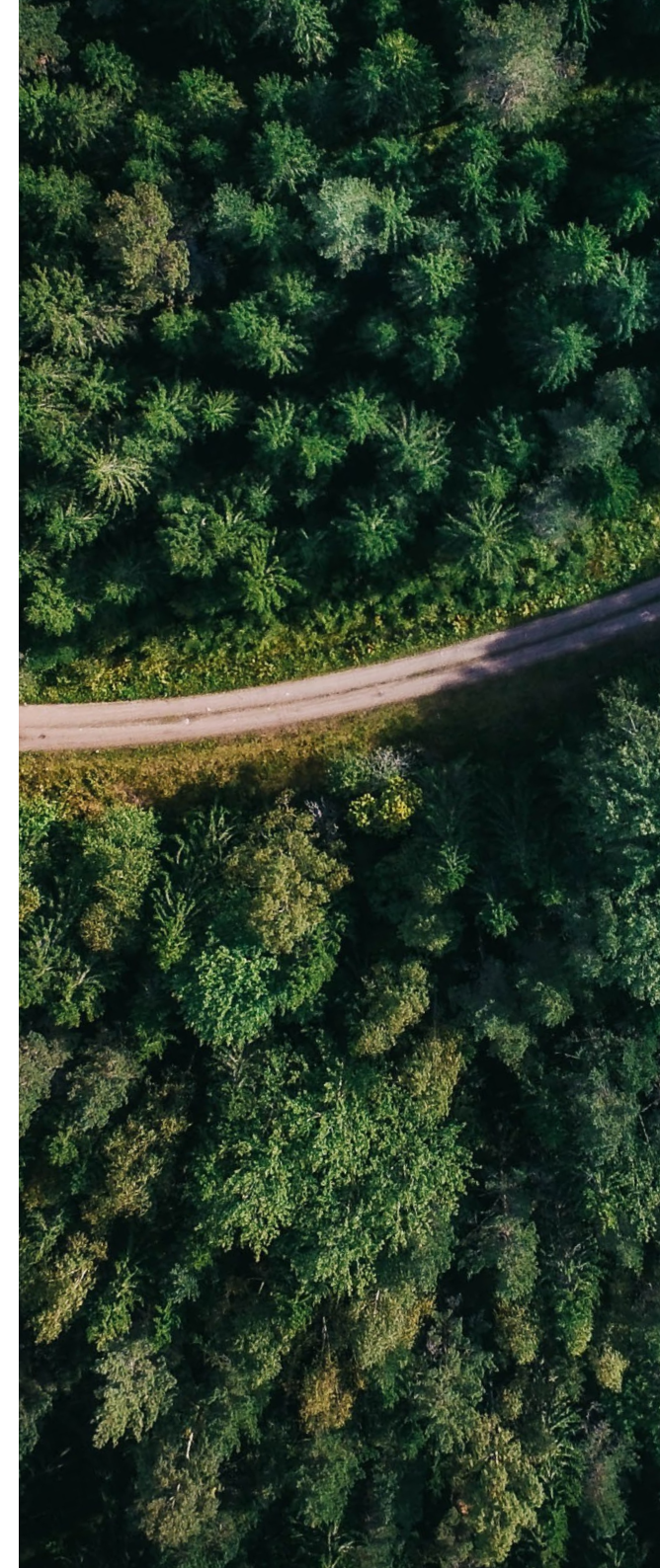
Anti-korruption

Sponsring

Praktikplatser

s. 36. Bilglädje hela vägen

s. 37. Revisorsgranskning



Föreställ dig en härlig sommarkväll. Bilen rullar på en landsväg. Fönstren är nedvevade, solstrålarna värmer och den ljumma vinden virvlar runt. När livet rullar på i harmoni går tiden ofta fort och vi kan uppleva den så åtråvärda lyckokänsla som vi ofta vill ha mer av. Förutsättningarna för kommande generationer att uppleva samma frihetskänsla håller på att förändras snabbt. Klimat, miljö, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter är saker vi inte längre kan ta för givet.

Som företag har vi både ett ansvar och en möjlighet att påverka utvecklingen i rätt riktning. Vi inledde ett utökat hållbarhetsarbete under 2021 genom att inventera vilka områden som främst berörs av vår verksamhet och hur vi kan bli bättre inom dessa. Under 2022 har vi med detta som grund arbetat vidare med målet att bli en engagerad organisation för våra medarbetare, kunder och andra intressenter. Vi har berättat om vårt hållbarhetsarbete och samtidigt ställt frågor till våra intressenter om vad de anser som de mest väsentliga faktorerna att fokusera på. Vi har integrerat uppföljning av hållbarhetsmålen i våra processer och kommit

ett steg längre, både i ökad förståelse för vad hållbarhet innebär, och vart vi kan göra mätbar skillnad.

Nytt för 2022 är dessutom att vi har genomfört en klimatberäkning enligt GHG Protocol – Corporate Standard för första gången. Genom klimatberäkningen får vi en tydligare uppfattning om vilka åtgärder som ger störst effekt, så att vi som företag inom vårt verksamhetsområde kan agera på ett så ansvarsfullt sätt som möjligt.

Det som avgör framsteg är tydliga mål, engagemang och gemensamma värderingar. Trots utmaningar i omvärlden, krig i Ukraina, stigande energipriser, långa leveranstider och nu senast en dippande konjunktur, ser jag 2022 som ett bra år för J BIL. Vi har haft rätt fokus och arbetat systematiskt med att uppnå våra miljö-, sociala-, och ekonomiska mål för en hållbar framtid.

Du kan läsa mer om allt detta i denna Hållbarhetsrapport för 2022. Det som krävs för

att slutligen lyckas är att ALLA är med och ges förutsättningar att göra sitt yttersta. Genom Kärlek, Energi och Dynamik bidrar vi med bättre förutsättningar för kommande generationer

John Marnell, VD J BIL

” Det som avgör framsteg är tydliga mål, engagemang och gemensamma värderingar.

Genom att agera i linje med våra kärnvärden Kärlek, Energi och Dynamik, skapar vi bättre förutsättningar för kommande generationer.”

J BILs verksamhet

Vår verksamhet

Som auktoriserad återförsäljare av Peugeot, Opel, Citroën, Hyundai, Mitsubishi, Mazda, Jeep och Alfa Romeo har vi ett brett utbud som täcker alla behov. Vi är stolta över att ha sålt elfordon sedan 2012 och därigenom samlat på oss en gedigen erfarenhet om denna typ av fordon. Genom vår storlek har vi dessutom alltid ett stort lager av begagnade bilar, noggrant genomgångna och väldokumenterade.

Våra verkstäder är auktoriserade att utföra service och reparationer av person- och transportbilar för våra bilmärken. Vi använder alltid de senaste diagnosinstrumenten, uppdaterade programvaror samt de specialverktyg som behövs för ett professionellt arbete. Självklart har vi också prisgaranti på service och reparationer.

Våra kärnvärden

J BIL är ett värderingsstyrt företag med en målsättning att ge ett kundbemötande i världsklass. Genom våra kärnvärden: Kärlek, Energi och Dynamik skapar vi tillsammans en arbetsplats med engagerade och stolta medarbetare som har de förutsättningar som krävs för att leverera toppresultat.



Avsnitt 1

Hållbarhet på J BIL

Under 2022 har vi fördjupat oss i hur vår verksamhet påverkar miljön och klimatet, människans hälsa och mänskliga rättigheter, samt vad som mer kan göras i leverantörsled och motverkande av korruption.



Värdekedjan

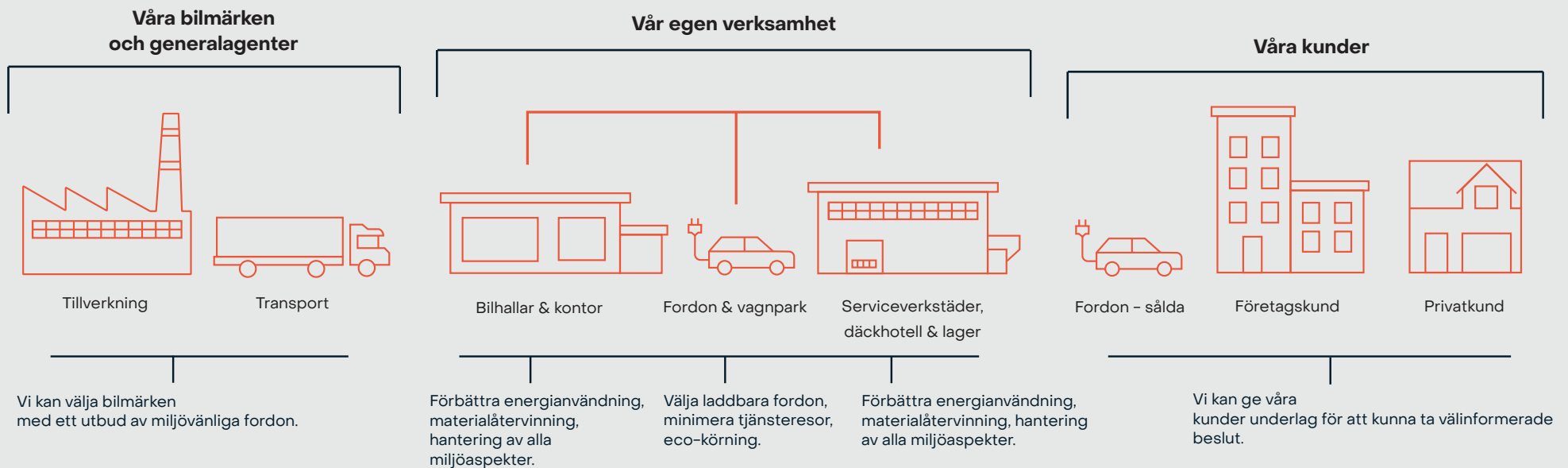
Vi arbetar med ständiga förbättringar och utvecklar processer för att minska risker i verksamheten. Vi följer gällande lagstiftning som berör vår verksamhet och jobbar proaktivt inom flera hållbarhetsområden. Vårt sätt att arbeta handlar om att bidra globalt, regionalt och lokalt i de områdena vi direkt kan påverka.

Risker för värdekedjan

Vår verksamhet kan förknippas med ett antal risker, både sociala och miljömässiga.

Effektiv riskhantering kräver systematik där riskernas konsekvenser och sannolikhet värderas. Riskhantering är en naturlig del av vår verksamhet.

Vi har identifierat 18 hållbarhetsrisker och möjligheter i relation till vår värdekedja från tillverkning, transporter, anläggningsdrift och energiförbrukning, till sålda fordon. Dessa har vi därefter grupperat i tre strategiska områden; Miljö och klimat, Personal och Samhälle. Risker kopplade till biltillverkarnas leverantörsled hänvisar vi till respektive bilmärke, då vi inte har direkt påverkan.



Hur bidrar vi globalt?

De globala målen eller Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet integreras olika dimensioner som miljö och klimat, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter. Vi har även utvärderat vilka av de globala hållbarhetsmålen vi kan bidra till.

Genom att arbeta systematiskt med vår strategi bidrar vi till följande globala mål: 7, 8, 12, 13.



Miljö och klimat

1. Vision och kärnvärden. Följ upp så att enheten regelbundet arbetar med företagets vision och kärnvärden.

2. Miljö- och hållbarhetsmål. Följ upp så att enheten regelbundet arbetar med företagets miljö- och hållbarhetsmål.

3. Försäljning av laddbara fordon. Följ upp försäljningsstatistik så att anläggningen arbetar för elektrifieringen och ett fossilfritt Sverige.

4. Klimatpåverkan av den egna vagnparken. Följ upp så laddning, tankning och körning av den egna vagnparken minimerar klimatpåverkan.

5. Energianvändning. Följ upp att energianvändning på anläggningen sker på ett så effektivt sätt som möjligt för att minimera klimatpåverkan.

6. Materialåtervinning. Följ upp källsortering och sophantering för att kontrollera att så mycket material som möjligt återvinns.

7. Vatten och avlopp. Följ upp att hanteringen av avloppsvatten främst i tvätthallar och verkstäder uppfyller kraven i syfte att främja biologisk mångfald.

8. Kemikaliehantering. Följ upp att riskbedömningar görs för samtliga kemikalier för att säkerställa säker hantering för både hälsa och miljö.

9. Miljövänliga inköp. Följ upp att det finns ett miljötänk i lokala inköp. Till exempel att minska inköp av engångsförpackningar och pappersmuggar, samt att man väljer svanmärkning eller annat eco-label när alternativ finns.

Personal

10. Säkerhet. Kontrollerar enligt det systematiska arbetsmiljöarbetet att tillbud och olyckor har registrerats, följts upp.

11. Hälsa. Kontrollerar enligt det systematiska arbetsmiljöarbetet att sjukfrånvaron följs upp och att lämpliga åtgärder finns.

12. Engagemang och trivsel. Arbeta aktivt för att öka engagemang och trivsel i syfte att minska personalomsättning.

13. Kompetensutveckling. Kontrollera att utbildningsplaner finns för varje anställd och att alla erbjuds möjlighet till relevanta uppdateringar.

Samhälle

14. Efterlevnad av uppförandekod och mänskliga rättigheter. Följ upp att leverantörer lever upp till vår uppförandekod, minimera miljörisker och står upp för mänskliga rättigheter.

15. Motverka korruption. Alla på J BIL motverkar korruption och skall alltid föregå med gott exempel när det gäller affäretik.

16. Visselblåsare. Nollvision för inkomna ärenden.

17. Sponsring. Vi arbetar för att vara en samhällsaktör som bidrar till hälsa, jämlikhet och mångfald i de lokala samhällen där vi är verksamma.

18. Arbetsmarknadsinsatser. Bidrar till fordonsbranschens framtid.

Intressenter

Vi för alltid en öppen dialog med alla våra intressenter. Utöver våra kunder är våra medarbetare, ägare, finansiärer, leverantörer, generalagenter samt kommuner och myndigheter våra viktigaste intressenter. Under 2022 genomförde vi en så kallad intressentdialog. Det innebär att vi frågade våra intressenter vilka hållbarhetsrisker och möjligheter de anser är viktigast.

Väsentlighet

För att utforma vårt hållbarhetsarbete vägde vi intressenternas prioriteringar mot vad vi som företag kan påverka mest och gör störst nytta. Resultatet är en så kallad väsentlighetsanalys och ligger till grund för vilka hållbarhetsaspekter som är högst prioriterade.

Prioriterade områden för 2023–2024 handlar om att fortsätta med att:

- Minska vår klimat- och miljöpåverkan.
- Utveckla arbetsmiljön, säkerhet och hälsa.
- Öka trivsel & engagemang.

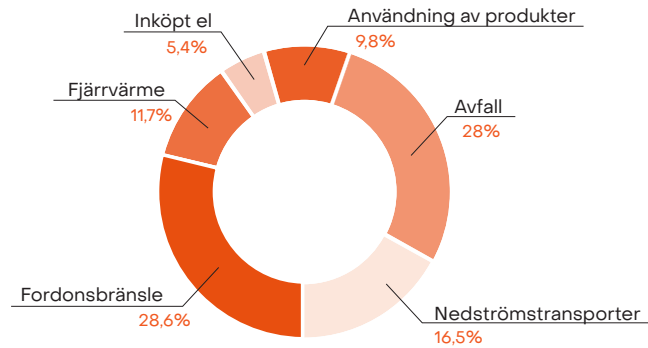
Omvärlden

Genom vårt hållbarhetsarbete har vi ökat medvetenheten om hur vår verksamhet påverkar sociala, miljömässiga och ekonomiska förutsättningar för omgivningen. Vi har dessutom insett att hållbarhetsaspekter i omvärlden kan i sin tur påverka våra förutsättningar att driva en lönsam affär. Geopolitiska händelser, klimatförändring, energibrist och materialbrist har påverkat leveranstider. I den strategiska ledningsgruppen görs omvärldsanalyser i syfte att värna om ekonomisk hållbarhet.

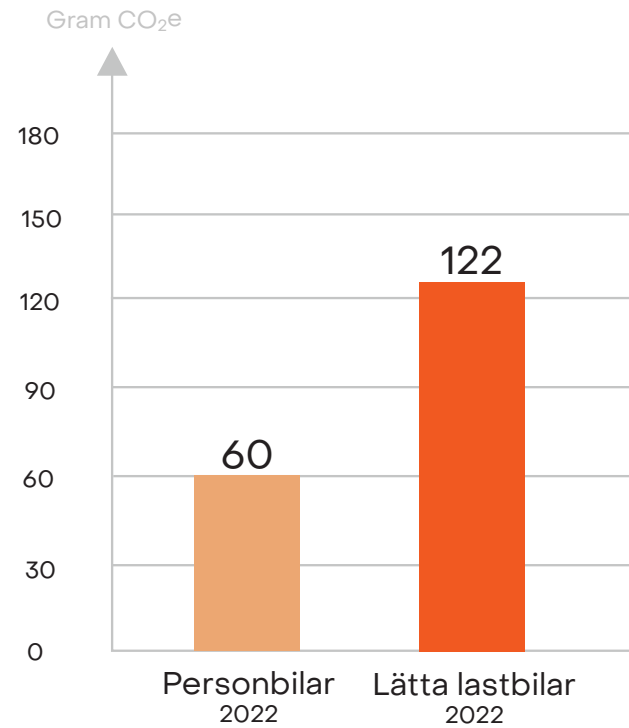
Styrning och uppföljning

Under 2022 utvecklades nya rutiner för uppföljning och kontroll över samtliga hållbarhetsrisker och möjligheter. Den centrala skyddsorganisationen har fått som uppgift att följa upp hållbarhet liksom arbetet med systematiskt arbetsmiljöarbete. Checklistor på anläggningsnivå har digitaliserats i rapporteringssystemet. Vid avvikelser införs handlingsplaner för ständig förbättring. Resultaten summeras regelbundet för ledningsgruppen.

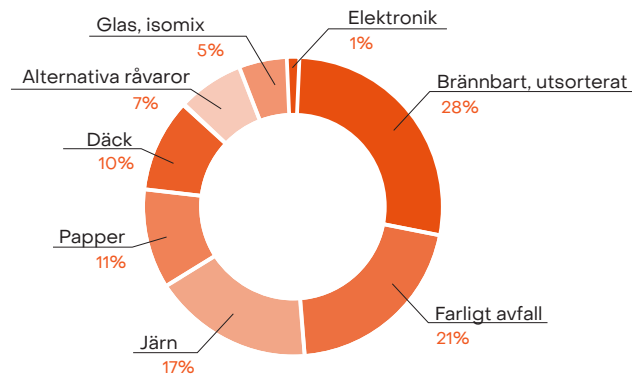
Fördelning av koldioxidutsläpp



Genomsnittligt utsläppsvärde per nyregistrerade fordon



Fördelning av avfallsfraktioner

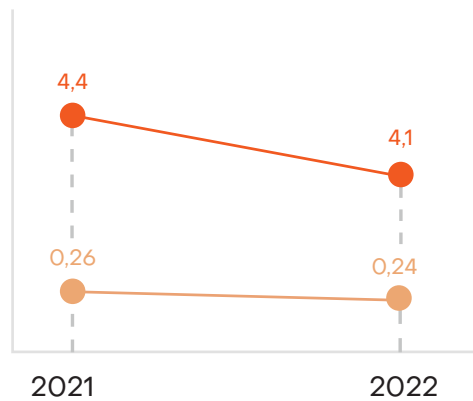


Antal nyregistrerade personbilar 2022: 2478
Antal nyregistrerade lätta lastbilar 2022: 623

Antal anläggningar

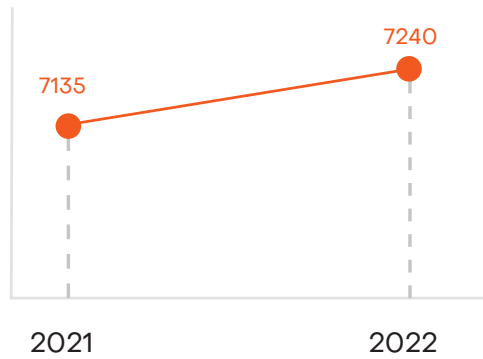
7 st

Kg CO₂e/ per medarbetare
& per nyregistrerade fordon

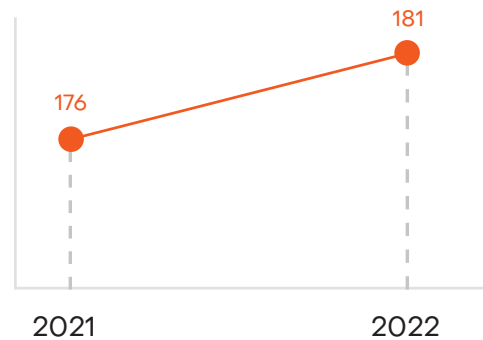


■ Kg CO₂e/ per medarbetare
■ Kg CO₂e/ per nyregistrerade fordon

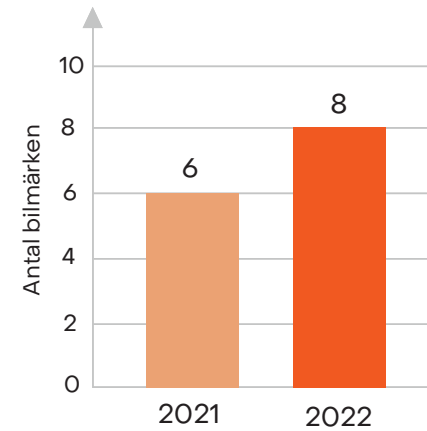
Antal nya och begagnade fordon levererade



Medelantalet anställda



Antal bilmärken



94%

Av våra anställda tycker att det är meningsfullt att gå till jobbet.

Ekonomiska indikatorer och hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet handlar om att uppnå långsiktig ekonomisk tillväxt som inte skadar miljön, inte uttömmar världens ändliga resurser och som bidrar till positiva sociala förhållanden. Detta innebär att naturresurser används effektivt, att vi investerar i förnybara energikällor, att vi erbjuder trivsamma och trygga arbetsplatser, har kontroll på leverantörskedjan, samt uppmuntrar nytänkande.

Indirekt ekonomisk påverkan

J BIL verkar i en bransch som inte har så stort inflytande eller påverkan på samhällets infrastruktur eller allmänhetens nytta. Vi bidrar till samhällsutvecklingen genom att tillhandahålla produkter och tjänster med senaste teknik och minimal miljöpåverkan. Vi bidrar även indirekt genom att erbjuda arbetsplatser och genom att vara en aktiv medspelare i vår bransch.

	2022-12-32	2021-12-31
Nettoomsättning	1 886 960	1 614 433
Rörelseresultat	44 483	29 495
Rörelsemarginal %	2,4	1,8
Resultat e. finansiella poster	40 660	26 967
Balansomslutning	367 613	293 743
Soliditet %	27,9	27,4
Kassalikvidet %	61,5	80,9
Avkastning på eget kapital %	39,7	33,5
Avkastning på totalt kapital %	12,1	10
Antal sålda bilar	7240	7135
Medelantalet anställda	181	176

**Ekonomiskt redovisning tagen ur J Bils årsredovisningen.*



Avsnitt 2

Miljö och klimat

Vårt miljöarbete

Arbetet med att minska vår miljöpåverkan utgår främst från de identifierade väsentliga miljöpåverkande aktiviteter i vår verksamhet som är kopplade till energianvändning, transporter och tjänsteresor, hantering av farligt avfall och avfallsfraktioner som ej materialåtervinns samt kemikaliehantering. För att minska vår miljö och klimatpåverkan följer vi indikatorer och jobbar med ständig förbättring.

Om klimatberäkningen

Under 2022 har vi genomfört en omfattande klimatredovisning. Detta är vår första beräkning av vårt klimatavtryck. Beräkningarna baseras på koldioxidekvivalenter enligt metoden för GHG protokoll – Corporate standard.

GHG-protokollet

Vad är GHG-protokollet?

GHG-protokollet står för Greenhouse Gas Protocol och är en global standard som används för att underlätta organisationers rapportering av växthusgasutsläpp. Standarden omfattar de sex växthusgaserna CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs och PFCs. För att underlätta rapporteringen delas utsläppen in i tre olika kategorier som kallas för scope 1, 2 och 3.

Scope 1: Direkta växthusgasutsläpp sker från källor som ägs eller kontrolleras av företaget, till exempel utsläpp från förbränning i ägda eller kontrollerade pannor, ugnar, fordon, etc. Ex. oljepanna för uppvärmning, fordon som är ägda eller leaseade.

Scope 2: Omfattar indirekta utsläpp i form av inköpt energi från externa leverantörer.

Scope 3: Andra indirekta växthusgasutsläpp. Scope 3 är en valfri rapporteringskategori som behandlar alla andra indirekta utsläpp. Scope 3 är en följd av verksamhetens alla aktiviteter, men kommer från källor som inte ägs eller kontrolleras av företaget.



Vårt klimatavtryck

Vi ser en tydlig fördelning mellan de tre olika Scopen av fossila utsläpp av CO₂e för hela verksamheten. Scope 3 står för 54% av de totala utsläppen. Scope 2 står för 17% medan Scope 1 för 29%.

Fördjupningen inom Scope 2 visar att fjärrvärme står för 68%.
Fördjupningen inom Scope 3 visar att avfallshanteringen och nedströms transporter sammanlagt står för 86%. Scope 1 består enbart av fordonsbränsle, vilket utgör det största utsläppsfaktorn enligt beräkningen.

Våra avgränsningar

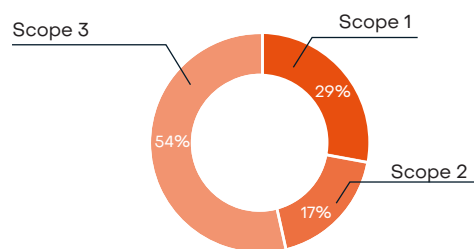
Scope 1 – Inköpt fordonsbränsle.

Scope 2 – Inköpt elektricitet och fjärrvärme.

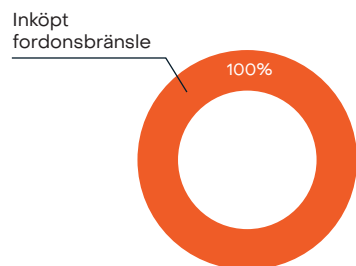
Scope 3 – Avfall, nedströms transporter, användning av produkter, inköpta varor.

** Scope 3 är i vår interna klimatberäkning större än den andel som visas i denna sammanställning. Således skall detta läsas som en fördelning av alla de utsläpp som har kunnat sammanställas med hög tillförlitlighet. Vi arbetar med att både utvidga och förbättra tillförlitligheten för flera parametrar inom Scope 3.*

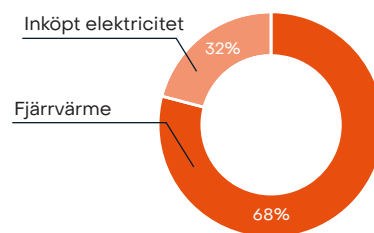
Fördelning CO₂e per scope



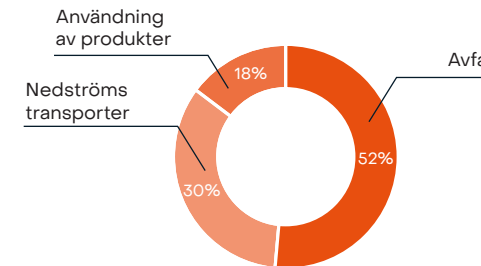
Fördelning CO₂e per scope 1



Fördelning CO₂e per scope 2



Fördelning CO₂e per scope 3



För att minska vår klimatpåverkan bör åtgärder inom följande områden prioriteras:

Området	Möjligheter	Åtgärder 2023
Fordonsbränsle.	Minska inköp av fossila bränslen genom att övergå till elfordon och biobränsle.	Resepolicyn förklarar rutiner.
Avfallshantering och materialåtervinning.	Fortsatt avfallshantering och materialåtervinning.	Miljöpolicyn förklarar rutiner.
Energi.	Öka effektiv användning och egen tillverkning från solenergi.	Handlingsplaner för energisparande åtgärder följs.
Inköp för klimat och miljö.	Inköp av alternativa/cirkulär material och utveckla samordning.	Inköpspolicyn förklarar rutiner.

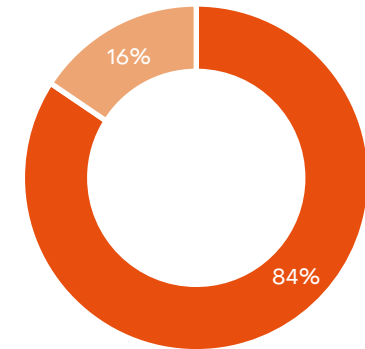
Fordonsbränsle

År 2022 har 29% av J BILs utsläpp orsakats av inköpt fordonbränsle. Mängden inköpt bränsle har dock minskat med 13,2% under ett års tid, vilket är en effekt av omställningen mot elektrifierade bilar. Bränsle köps in till demobilar, provkörning och tjänstebilar.

Våra mål

- Vårt mål är att fortsätta minska våra utsläpp, bl a genom att enbart tillåta laddbara fordon som tjänstebilar.
- Att minska inköp av ovan angivna kvantiteter av bränsle med 30% under 2023.

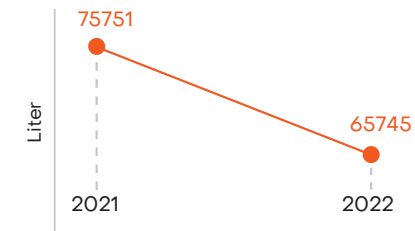
Fördelning av total mängd fordonbränsle (liter)



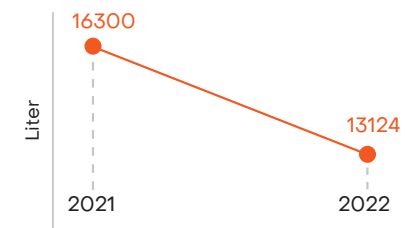
- Bensin, Demobilar/Tjänstebilar/Provkörning begbilar
- Diesel, Demobilar/Tjänstebilar/Provkörning begbilar

Förändring fordonbränsle (liter)

Bensin, Demobilar/Tjänstebilar/Provkörning begbilar



Diesel, Demobilar/Tjänstebilar/Provkörning begbilar



Försäljning av fordon

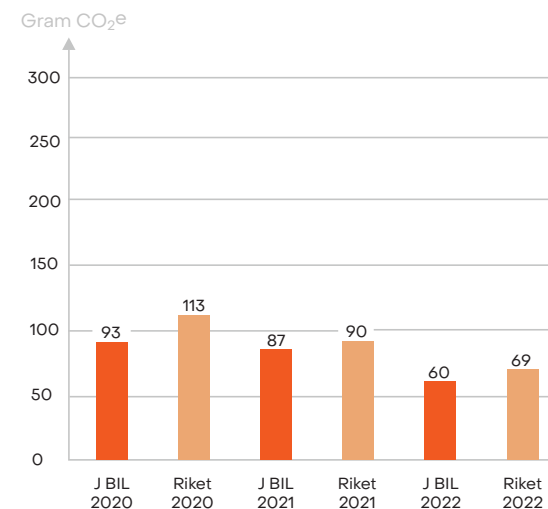
Privata fordon och lätta lastbilar bidrar avsevärt till Sveriges totala klimatpåverkan. Genom ökad försäljning av laddbara fordon kan vi som återförsäljare minska klimatpåverkan och bidra till ett fossiloberoende i Sverige. Våra bilmärken erbjuder ett brett sortiment av laddbara fordon. Våra säljare, hallvärdar och tekniker har erfarenhet och kunskap om elfordons teknik. Det ger oss de rätta förutsättningarna att kunna hjälpa våra kunder ta välinformerade beslut. Vi följer noggrant CO₂e utsläppsvärden för våra levererade bilar. Vi utgår ifrån WLTP, dvs. Worldwide harmonized Light Vehicles Test Process som visar värden i CO₂e g/km.

Våra mål

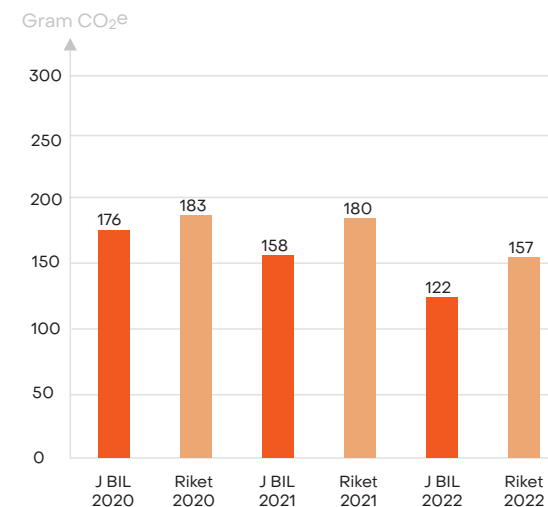
- Vårt mål är att minska våra utsläpp och att ständigt ligga bättre än riksgenomsnittet på försäljningen av laddbara personbilar och lätta lastbilar.
- Vi ska verka för ökad försäljning av laddbara fordon. Regeringens slopande av klimatbonus för laddbara fordon beställda efter 8 november 2022 kommer dock att ge motverkad effekt, varpå det i praktiken kommer att bli svårt att förbättra det genomsnittliga utsläppsvärdet för sålda nya bilar ytterligare. Det är i nuläget svårt att göra en bedömning av hur marknaden kommer att respondera på de nya förutsättningarna utan klimatbonus för laddbara fordon. Vårt mål 2023 är därför att prestera ett bättre genomsnittligt utsläppsvärde för nyregistrerade bilar än vad totalmarknaden i Sverige kommer att göra.

Genomsnittligt utsläppsvärde per nyregistrerade fordon jämfört med rikssnittet

Personbilar



Lätta lastbilar



Materialåtervinning och avfall

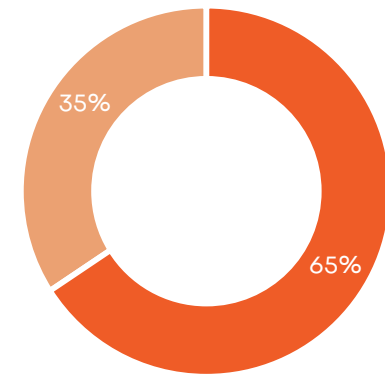
Vår verksamhet genererar stora volymer avfall vilken orsakar en negativ miljöpåverkan förutsatt att avfallet inte återvinns. Genom att återvinna material och låta det leva vidare i nya kan vi på J BIL göra stor skillnad. Effektiv materialåtervinning innebär minskade kostnader för såväl oss som för samhället. Dessutom bidrar återvinning av material till en minskad klimatpåverkan.

J BILs avfall återvinns och källsorteras i allt högre grad och vi arbetar fokuserat för att öka medvetenheten om och engagemanget för materialåtervinning hos alla medarbetare.

Våra mål

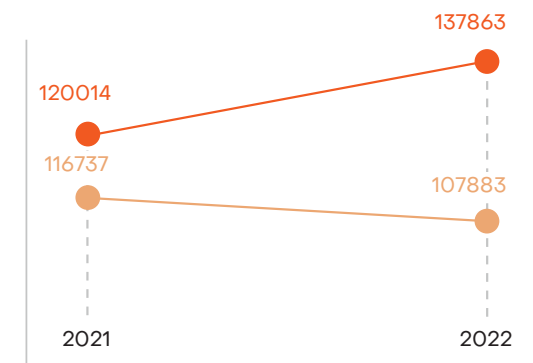
- Vårt mål är att samtliga anläggningar ska sortera rätt och återvinna material i största möjliga mån.
- 70% av allt avfall ska bestå av material som återvinns.

Fördelning sorterat avfall



Sorterad andel Osorterad andel

Förändring av sorterat avfall (kg)



Sorterad andel Osorterad andel

Energianvändning

I takt med att andelen laddningsbara fordon fortsätter öka ser vi vikten av att våra energieffektiviseringar frigör elkapacitet på våra anläggningar. Tillsammans med laddning av elektrifierade bilar är uppvärmning, belysning, ventilation samt kyla de största förbrukningsområdena på våra anläggningar.

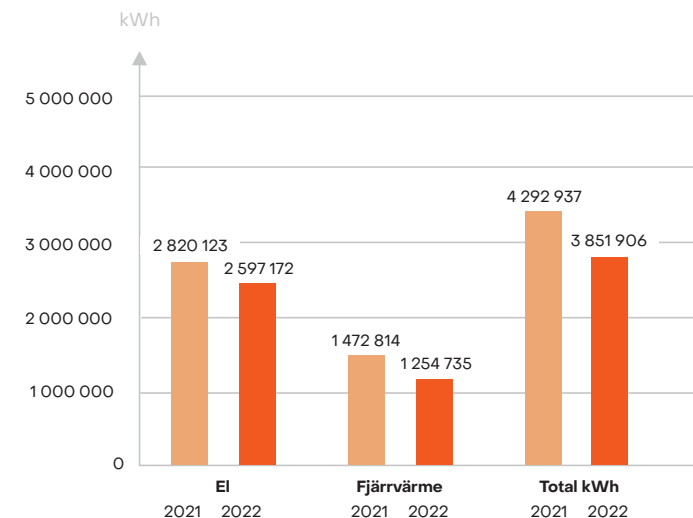
Under 2022 tog vi fram investeringsplaner för energisparande åtgärder på alla våra anläggningar i dialog med våra fastighetsvärdar. Under 2022 har vi tillsammans med en extern energikonsult systematiskt gått igenom anläggning för anläggning med målet att optimera tekniken som styr värmeventilationen. Arbetet fortsätter in i 2023. Visst utfall av dessa åtgärder har vi hunnit se under 2022, men ytterligare besparingar beräknar vi att se under 2023. Vi har också ökat medvetenheten hos våra medarbetare om deras egen påverkan på energiförbrukningen.

J BIL har under 2022 övergått till att driva anläggningarna med 100% förnybar el.

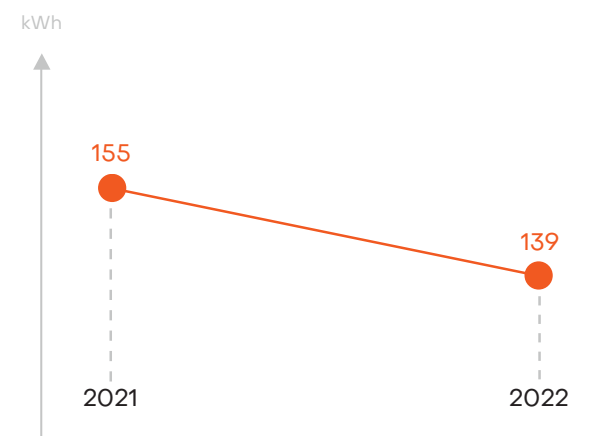
Vårt mål

- Vårt mål är att effektivisera och sänka energiförbrukningen med ytterligare 8% per m² under 2023.

Förändring av energianvändning



kWh-användning per m²



Anläggningarnas totala yta: 27 729 m²

Ekosystem och biologisk mångfald

Miljövänliga inköp

En viktig del i vårt inköpsarbete av kemikalier är att föra en kontinuerlig dialog med våra leverantörer om hur miljöfarliga produkter kan bytas ut mot bättre alternativ enligt den s.k. substitutionsprincipen. Även inom andra områden strävar vi efter att göra miljövänliga inköp när motsvarigheten finns. Vi arbetar aktivt för att minska inköpen av pappersmuggar till våra kundcaféer och erbjuder i stället kunderna att använda porslin och glas där möjligheten finns.

Vårt mål

Vårt mål är att främja en minimal miljöpåverkan genom att anpassa vår inköpsprocess till att prioritera miljövänliga inköp när alternativet finns.

Vatten & avlopp

Miljöfarligt avfall som inte går att återvinna eller källsortera omhändertas på J BIL. För att uppfylla förordningen om farligt avfall besiktigas alla våra slam- och oljeavskiljare i våra verkstäder kontinuerligt. Utsläpp och vattenkvalitén kartläggs på respektive anläggning. Vid omstruktureringar av våra verksamheter utvärderas och riskbedöms förändringen och följs upp på anläggningsnivå. Ett kontinuerligt arbete där lämpliga åtgärder vidtas för att minska utsläpp pågår. Vissa anläggningar har även Reningsverk installerade för att så nära det går eliminera utsläpp via avloppen.

Vårt mål

Vårt mål är att fortsätta arbetet med ständig förbättring och planera investeringar som kan behövas för att bibehålla hög kvalitet samt minimera miljöpåverkan.

Kemikaliehantering

Vårt kemikaliehanteringsarbete bygger på tydliga rutiner och kontinuerlig uppföljning. Ett nytt system för kemikaliehantering infördes under 2022. Vi har arbetat med en standardisering av kemikalier, vilket resulterat i en reduktion av antalet olika kemikalier vi använder. Verksamhetens samtliga kemikalier har identifierats och förts in i ett nytt digitalt kemikaliesystem. Riskanalyser görs på samtliga substanser som tas in i verksamheten. Ett kontinuerligt arbete i syfte att minimera kemikalier och farliga substanser i linje med lagstiftningen pågår.

Vårt mål

Vårt mål är att löpande byta de kemikalier som kan ersättas med mer miljövänliga alternativ när sådana finns med tillräcklig prestanda.

Avsnitt 3

Personal

J BIL är ett värderingsstyrt företag med målet att ge ett kundbemötande i världsklass. Genom våra kärnvärden: Kärlek, Energi och Dynamik skapar vi tillsammans en arbetsplats med engagerade och stolta medarbetare som har de förutsättningar som krävs för att leverera toppresultat.



Våra kärnvärden

Kärlek

- Se till att du själv, dina kollegor och våra kunder trivs på J BIL.
- Skapa en trygg, omhändertagande och harmonisk miljö.
- Var ärlig.
- Se och bekräfta dina kollegor dagligen och ge beröm.
- Se till att ha kul och sprid glädje.
- Sätt kunden i centrum och ge denne ett bemötande i världsklass.
- Håll det du lovar till dina kollegor och våra kunder.

Energi

- Visa en stor vilja och engagemang i dina arbetsuppgifter.
- Se möjligheter i stället för problem.
- Om ett problem uppstår för en kollega eller kund så hjälper du denne.
- Se till att prestera och nå dina mål.
- Ta ansvar för våra gemensamma mål.
- Var noggrann och se till detaljerna.
- Respektera våra kunders och dina kollegors tid.
- Gör allt du kan för att göra våra kunder nöjda.
- Ge aldrig upp.

Dynamik

- Ta ansvar för din egen utveckling och ansträng dig för att alltid bli bättre.
- Ta ansvar för att förbättra våra rutiner och processer – avvikelserapportera.
- Våga ta avgörande beslut – det får du!
- Dela med dig av din kunskap och erfarenhet.
- Tänk efter mantrat: "Det finns inga gränser för vems jobbet är".
- Bistå med idéer och uppslag som skapar förbättring och affärer.
- Tänk att ingenting är omöjligt.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Under 2022 har vi fortsatt att utveckla vårt systematiska arbetsmiljöarbete vilket innebär att lämpliga åtgärder vidtas för att förebygga arbetsplatsolyckor, tillbud samt arbetsrelaterad ohälsa. I verkstäderna finns den största olycksrisken.

Våra verkstäder är välutrustade, men arbetet med säkerhet och hälsa är även beroende av att rutinerna följs, något vi arbetar aktivt med att säkerställa genom information, utbildning och regelbunden uppföljning.

I vår centrala skyddskommitté finns även skyddsombud som medverkar till att säkerställa arbetsmiljön på våra anläggningar. Tillbud och olycksfall rapporteras numera digitalt och alla medarbetare kan enkelt initiera ett sådant ärende. Samverkan från skyddskommittén sker med ansvariga på anläggningen för att följa upp tillbud och olycksfall. Under 2022 registrerades 8 mindre olyckor och 6 tillbud. Det finns inga alarmerande eller oroande indikationer som vittnar om att vi skulle ha en otrygg miljö.

**Afa Försäkring har, tillsammans med Svenskt Näringsliv, LO, PTK och branscherna, utvecklat ett webbaserat system som stödjer det systematiska arbetet med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser.*

Våra mål

- Att säkerställa 100% registrering av tillbud & olyckor i det digitala IA-systemet*.
- Att till 100% bedriva det förebyggande arbetet i samma system.
- Att ytterligare minska riskerna i verksamheten.
- Att fullt ut implementera vår nya standard för elsäkerhet gällande arbetet med högvoltssystem i fordon.

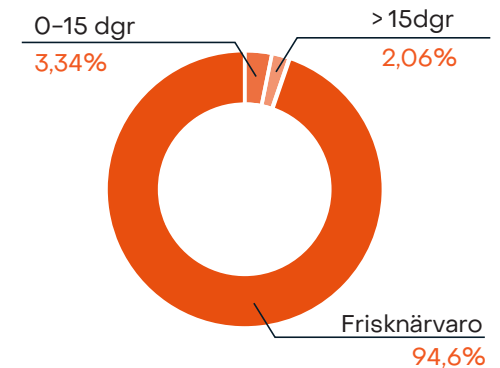
En attraktiv arbetsplats

Våra medarbetare ska utvecklas och trivas på jobbet. Kompetensutveckling handlar om att säkerställa att alla medarbetare har rätt kunskap om verksamheten och branschen samt erbjuds möjlighet till personlig utveckling. Ledarskapsutveckling handlar om att säkerställa att den strategiska planen genomförs på ett motiverande sätt.

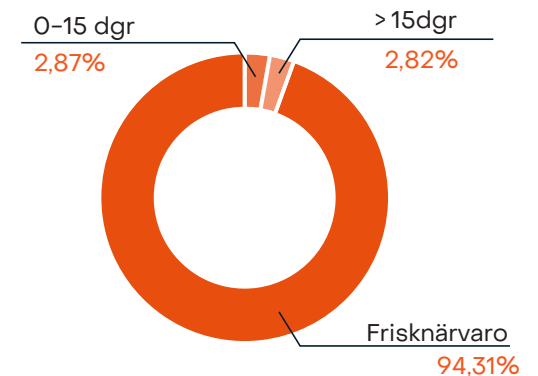
Under 2022 har vår personalomsättning ökat från 15% till 23%, vilket är högre än vår målbild. I vilken utsträckning som samhällssituationen samt pandemin har påverkat detta är svårt att bedöma. Det finns lokala skillnader mellan anläggningarna och därtill en rad lokala faktorer som utgör väsentliga förklaringar. Vi har analyserat utvecklingen per anläggning för att identifiera vilka faktorer vi kan påverka internt samt vilka externa faktorer som kan finnas. Vi kommer att ta fram lokala handlingsplaner för den aktuella situationen per anläggning och yrkesgrupp.

Vi arbetar aktivt för att minimera risken för både korttid- och långtidssjukfrånvaro genom bland annat kontinuerlig dialog kring arbetsbelastning och om så behövs uppföljande rehabiliteringsinsatser. Korttidssjukfrånvaron uppgick till hela 10% januari månad 2022 kopplad till Coronapandemin. Vidare har säsongsinfluensan haft påtaglig inverkan under 2022.

Sjukfrånvaro 2022



Sjukfrånvaro 2021



Enligt vår egen beräkningsmetod.

Våra mål

- Minska personalomsättning till 10% år 2025.
- Nytt mål för frisknärvaro 2023 är 95,1% där sjukfrånvaro utgörs av högst 3,2% korttid respektive 1,7% långtid.

Våra generalagenter tillhandahåller betydande volym av utbildningar årligen, se exempel till höger på utbildningar vi har deltagit i under året. Vi anordnar själva utöver detta interna utbildningar i egen regi. Under 2022 har vi fokuserat på vidareutbildning inom ledarskap.

Vi använder oss bl a av "NLP" vilket 20 av de ledare som har arbetat i chefsposition inom J BIL i mindre än ca 3 år nu har genomgått utbildning i. Vidare har vi även uppdaterat kunskaperna inom HLR (hjärt/lungräddning) vilket kommer att fortlöpa även under 2023.

Våra mål

- Alla medarbetare erbjuds vidareutbildning för att utvecklas i sin roll.
- Alla medarbetare skall ha en individuell plan för utveckling i samråd med sin chef.

Exempel på utbildningar

- GDS Basic
- GDS Advanced
- El & Elektronik Steg 1
- AC/ACC
- Komfortelektronik
- Dieselmotor
- Bensinmotor
- Transmission, diagnos, service
- Diagnostic Competence
- El & Elektronik Steg 2 Can-Bus
- Högvoltutbildning / certifiering
- Servicemarknadsutbildning, certifierad, del 1 & del 2
- Servicemarknadsutbildning, master
- Säljutbildning, certifierad, del 1 & del 2
- Säljutbildning, master

Jämställdhet och mångfald

Alla har rätt att nå sin fulla potential, oavsett kön, ålder, bakgrund eller åsikter. Det är vårt ansvar som arbetsgivare att se till att jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering ska genomsyra hela verksamheten. Utöver att jämställdhet och mångfald har ett värde i sig själv ur ett mänskligt rättighets- och demokratiperspektiv så är vi övertygade om att det även stärker lönsamhet och konkurrenskraft.

En utmaning för oss är att bilbranschen är kraftigt mansdominerad, vilket även avspeglas bland våra medarbetare och chefer. Vi ämnar alltid rekrytera utifrån utbildning, meriter och kompetens. För att uppnå det ser vi kontinuerligt över våra rekryteringsprocesser; från annonsering och kompetensbeskrivning till anställning.

Fördelning jämställdhet

- 2021 – 2 av 30 chefer är kvinnor. Totalt sett är 15% av våra medarbetare kvinnor.
- 2022 – 3 av 30 chefer är kvinnor. Totalt sett är 18% av våra medarbetare kvinnor.

Våra mål

- Vårt mål är att erbjuda en trivsamt och berikande arbetsplats där alla känner sig inkluderade och får lika möjligheter.

Trivsel och engagemang

Vi jobbar proaktivt med hälsoaspekterna kopplade till arbetsbelastning. Genom tydliga rutiner ska eventuella hinder fångas upp och åtgärdas för att möjliggöra ett balanserat arbetsliv med fokus på omväxling och återhämtning. Vi genomför årliga medarbetarundersökningar för att fånga upp det personliga engagemanget i organisationen. Vi utgår ifrån samma frågebatteri årligen för att enkelt kunna följa trender inom motivation, ledarskap, arbetssituation, arbetsmiljö och trivseln i stort.

Diskriminering och kränkande behandling

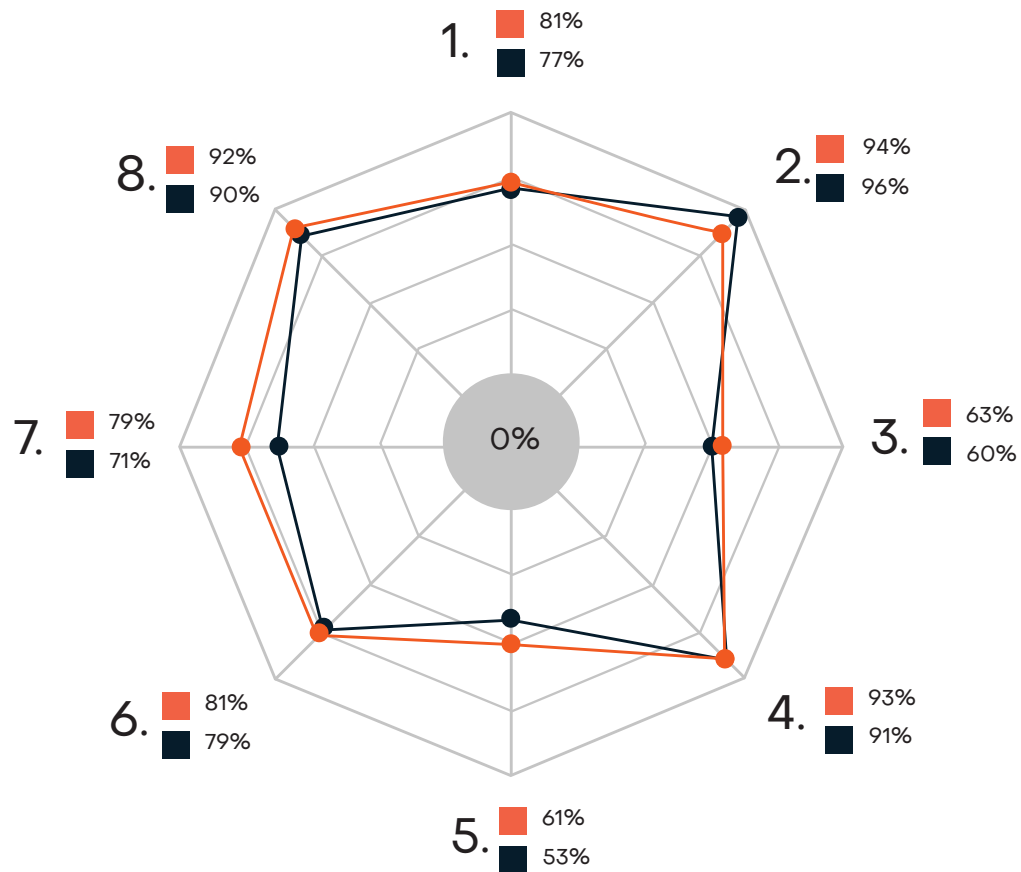
Om någon medarbetare upplever sig vara utsatt för diskriminering eller kränkande särbehandling så kan han eller hon vända sig till sin närmaste chef eller dennes chef. Om det inte är möjligt kan medarbetaren vända sig till ledningen, facklig representant eller skyddsombud. Företaget tillhandahåller även anonym visselblåsning här: <https://jbil.se/vissla>.

Genom ett samarbete med utvalda kompetenser hanteras eventuella ärenden i syfte att både stötta alla inblandade, utveckla organisationen och kulturen, samt klargöra J BILs ställningstagande mot diskriminering och kränkande särbehandling.

Våra mål

- Att erbjuda en trivsamt och berikande arbetsplats där alla känner sig inkluderade och får lika möjligheter.
- Att ingen ska behöva uppleva kränkande och diskriminerande behandling på våra arbetsplatser.
- Att vi ska leva upp till våra kärnvärden Kärlek, Energi och Dynamik.
- Att alla våra medarbetare ska uppleva att det är meningsfullt att gå till jobbet.

Det personliga engagemanget i organisationen



2021 2022

1. Engagemang totalt.
2. Meningsfullt arbete.
3. Låg omfattning avseende "negativ" stress.
4. Insikt om mål, resultat och prioriterade förbättringar.
5. Egen plan för utveckling av professionell förmåga.
6. Möjligheter till utveckling i arbetsroll i organisationen.
7. Öppen, rak, positiv - negativ återkoppling på prestation/förmåga minst månadsvis.
8. Öppenhet/stöd i organisationen, fri från omständigheter som negativt påverkar framgång och karriär.

Avsnitt 4

Samhälle

Vi har utvärderat vad vi kan göra utöver vår kärnverksamhet som bidrar positivt till samhällsutvecklingen. Genom att ställa tydliga hållbarhetskrav påverkar vi även prioriteringar hos andra aktörer. Vi lyfter respekt för mänskliga rättigheter, miljövänliga inköp, goda arbetsförhållanden och affärsetik i vår dialog med våra affärspartners.

Vår tydliga hållning är att enbart samarbeta med företag som lever upp till de etiska regler och normer som är förenliga med de mål vi själva eftersträvar, vilket bl a tydliggörs i denna rapport. Vi sponsrar t ex aktiviteter som är förenliga med våra kärnvärden. Att erbjuda praktikplatser och engagera sig i arbetsmarknadsinsatser är också ett sätt att bidra till kompetensförsörjningen inom branschen.

Mänskliga rättigheter



Varje företag har ett ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna, vilket innebär att vår verksamhet inte ska bidra till kränkningar och att vi ska agera för att förhindra sådana. För att reducera risker kopplade till mänskliga rättigheter utvärderas tilltänkta leverantörer utifrån flera perspektiv.

Vi har tagit fram en leverantörskod vars syfte är att säkerställa god affärsetik. Vi tror att ökad transparens ger möjlighet att upptäcka avvikelser vilket kan leda till positiv förändring. Om vi märker avvikelser som inskränker mänskliga rättigheter kan vi i enklare fall ge en varning, i svårare fall kan vi avsluta en leverantörsrelation med omedelbar verkan.

Exempel på vad vi gör

- Vi är stolta över vårt engagemang i Friends som är en barnrättsorganisation utan vinstsyfte som vill skapa en värld utan mobbning.
- Vi skänker pengar till UNHCR för arbetet med mänskliga rättigheter, bl a i det krigsdrabbade Ukraina.

Våra mål

- Vi ska medverka till ett bättre samhälle och tar ett socialt ansvar både internt och externt.

Leverantörskod och uppföljning

För att bättre hantera dessa risker med mänskliga rättigheter har vi skapat en leverantörskod. Den implementeras löpande vid signering av nya och uppdaterade avtal. Leverantörskoden utgör en tydlig struktur för vilka hållbarhetskrav på mänskliga rättigheter som vi ställer på våra leverantörer. Samtliga leverantörer, underleverantörer och affärspartners omfattas av koden. Samma höga förväntningar ställer vi på oss själva och detta tydliggörs i uppförande riktlinjer i personalhandboken.

Vi eftersträvar att vara den främsta återförsäljaren i Sverige av de produkter vi saluför och ser inga direkta risker kopplat till de välrenommerade varumärken vi företräder. Risker kopplade till biltillverkarnas leverantörsled hänvisar vi till respektive bilmärke. I övriga leverantörsledet ser vi möjliga riskområden inom hälsa och säkerhet, arbetsvillkor, miljö, och korruption. Vi arbetar med strategiska inköp för att öka andelen gemensamma leverantörer inom tillbehör, tjänster, direkt- och indirekt material. Genom arbetet säkerställer vi en ökad andel kvalificerade och godkända leverantörer samt att vår leverantörskod signeras och accepteras av leverantörerna.

22 nyckelleverantörer har under 2022 signerat leverantörskoden, bland annat inom riskområden som lack och kemi.

Våra mål

- Vårt mål är att alla våra nyckelleverantörer och partners ska signera vår leverantörskod.
- Vårt mål är att följa upp att våra nyckelleverantörer visar god affärsetik och arbetsförhållande samt respekt för mänskliga rättigheter.

J BIL är ett värdegrundstyrt företag och står för god affärsetik och följer gällande lagstiftning. Det gäller även att våra medarbetare har god kännedom om lagar och är uppmärksamma på avvikelser som brott, mutor, förskingring och jäv. J BIL har nolltolerans mot korruption och verkar aktivt för att motverka korruption i alla dess former, inom hela verksamheten och i samtliga affärsrelationer. Vi följer gällande lagstiftning och nationell kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet. Ingen form av utpressning, mutor eller betalningar som kan påverka beslut accepteras.

Gåvor till personal hanteras av riktlinjer i personalhandboken. J BIL accepterar inte förskingring eller bedrägerier. Bedrägeri innebär bland annat att en anställd vilseleder och missbrukar förtroende genom handlingar som innebär egen ekonomisk vinning. Identifieras fall av bedrägerier resulterar det i polisanmälan och avsked. När det gäller jäv åligger det varje medarbetare att undvika situationer där det kan uppstå intressekonflikt.

Visselblåsarfunktion

Under 2022 infördes en ny visselblåsarfunktion på samtliga anläggningar i linje med den nya lagstiftningen. Den nya visselblåsarfunktionen är ett av våra verktyg för att säkerställa en verksamhet som är fri från oegentligheter.

Våra mål

- Vi vill föregå med gott exempel och stå för nolltolerans gällande korruption.
- Kompetensutveckling för att kunna förebygga och tidigt upptäcka avvikelser.
- Nollvision för inkomna ärenden om oegentligheter.

Sponsring

Vi är generellt sett försiktiga med sponsring. Det finns olika krav på sponsring beroende på vilken typ det handlar om. En sak har de dock gemensamt: allting vi sponsrar måste vara i linje med vårt företags kärnvärden, detta då vi vill bidra till gemenskap och en positiv miljö där människor får möjlighet att utvecklas. Vi sponsrar många aktiviteter som är förenliga med våra värderingar. Vi sponsrar en rad idrottsaktiviteter som främjar hälsa hos barn och ungdomar i Göteborg och Stockholm.

Några av våra sponsringsaktiviteter

Väsby Hockey, Pajala Hockey, Tumba Hockey, Sigtuna Innebandy, Huddinge Hockey, Värmdö Hockey, BK Häcken, Frölunda Hockey, Påvelunds Tennis & Badmintonklubb, SK Höjden bandy samt J BIL Sail Racing



Vårt mål

- Att vara en aktiv samhällsaktör som genom sponsring bidrar till hälsa, jämlikhet och mångfald i de lokala samhällen där vi är verksamma.

Vi tar årligen emot praktikanter och lärlingar i olika delar av verksamheten. Det är en möjlighet för en praktikant eller lärling att testa på arbetsuppgifter inom ett brett spektrum av kompetensområden och samtidigt uppleva J BIL som arbetsplats. Vi tycker även att detta är en möjlighet för oss att lära känna nya ansikten och uppmärksamma nya trender. I samarbeten med utbildningsanordnare vill vi förbättra kompetensförsörjningen till fordonsbranschen.

Några av våra samarbeten

- Fredrika Bremer gymnasiet som är certifierat Motorbranschcollege.
- Täby yrkesgymnasium.
- Motorbranschens tekniska gymnasium i Göteborg.

Vårt mål

- Vårt mål är att bidra till en trygg kompetensförsörjning till fordonsbranschen och att låta eleverna få kunskap om ny teknologi.

Bilglädje hela vägen

J BIL har ambitioner att fortsätta minimera sin miljö- och klimatpåverkan, stå upp för mänskliga rättigheter och motverka korruption. Det gäller att lägga de rätta grundstenarna, följa upp mål och blicka mot en hållbar framtid.

Några av våra mål för 2023

- Utvidga och förbättra omfattningen av vår klimatberäkning.
- Minska utsläpp från vår egen vagnpark.
- Minska inköp av fossila bränslen.
- Främja försäljningen av laddbara fordon.
- Effektivisera och sänka energiförbrukningen med ytterligare 8% per m² under 2023.
- Minska personalomsättning och sjukfrånvaro.
- Fortsätta att erbjuda trivsamma och berikande arbetsplatser där alla känner sig inkluderade och får lika möjligheter.
- Leva upp till våra kärnvärden Kärlek, Energi och Dynamik.
- Föregå med gott exempel och stå för nolltolerans gällande korruption.
- Vidareutveckla hållbar leverantörshantering.





Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i J Bil AB, org.nr. 556343-9487

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2022-01-01—2022-12-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Upplands Väsby 2023-03-28

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Krister Holmgren".

Krister Holmgren
Auktoriserad revisor